



**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI,
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO/PIENO NEL
PROFILO DI “ISTRUTTORE TECNICO”
(AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI)**

Il Dirigente

premesso che

con deliberazione G.C. n. 312 del 13.12.2024 si è provveduto ad approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale riferita al triennio 2025/2026/2027;

la citata programmazione triennale prevede inoltre esplicitamente la possibilità di procedere – nel corso degli anni di riferimento – alle sostituzioni del personale che cessa a qualunque titolo dal servizio (pensionamento, mobilità o dimissioni volontarie), anche se intervenute successivamente alla approvazione del piano in questione e a quel momento non conosciute, poiché ciò non determina conseguenze sul piano della spesa di personale, in ragione del fatto che in bilancio è già regolarmente allocata la spesa per il trattamento economico di ogni dipendente che cessa dal servizio per le predette motivazioni, sempre che le sostituzioni avvengano nella medesima area di appartenenza del cessato;

risulta pertanto da sostituire, nell'area e profilo sopra indicato, n. 1 unità di personale a seguito di una cessazione nel frattempo intervenuta;

si procede pertanto all'indizione del concorso pubblico in oggetto per n. 1 posto nell'Area degli Istruttori con il profilo di “*Istruttore tecnico*”, visto l'esito negativo della procedura volta a verificare se negli elenchi del personale collocato in disponibilità siano presenti soggetti idonei alla copertura dei posti in questione, ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001;

si precisa comunque che, qualora intervengano ulteriori cessazioni di personale in detto profilo, le relative assunzioni per sostituzione potranno andare ad implementare il predetto posto da ricoprire;

con determinazione n. 2665 del 29.10.2025 del Comune di Lucca si è approvato il relativo schema di avviso pubblico;

quanto sopra premesso, rende noto quanto segue.

Art. 1

Posti a concorso

E' indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura, di n. 1 posto nell'Area degli Istruttori del comparto Funzioni Locali con il profilo di “*Istruttore tecnico*”, nell'annualità 2025, alla luce di quanto previsto dalla vigente programmazione triennale del fabbisogno di personale, relativa al triennio 2025/2026/2027 e approvata con deliberazione G.C. n. 312 del 13.12.2024.

Qualora intervengano ulteriori cessazioni di personale in detto profilo, le relative assunzioni per sostituzione potranno andare ad implementare il predetto posto da ricoprire, secondo quanto disposto dal vigente art. 35, comma 5 ter del D.Lgs. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 la presente selezione viene effettuata senza il previo esperimento della procedura prevista dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

Le assunzioni sono subordinate al rispetto della normativa vincolistica in tema di assunzioni che risulti vigente al momento in cui l'assunzione si può perfezionare.

Si procede all'indizione del presente avviso di concorso pubblico, stante che la procedura di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001, volta a verificare se negli elenchi del personale collocato in disponibilità siano presenti soggetti idonei alla copertura del posto in questione, si è conclusa con esito negativo.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento economico.

Valgono le preferenze indicate al successivo art. 2 e quanto previsto dall'art. 3 relativamente all'equilibrio di genere.

Art. 2 **Preferenze**

Si applicano le preferenze di cui all'art. 13 del vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca, articolo che viene allegato per comodità al presente bando.

Le preferenze verranno applicate solo nel caso in cui il candidato le abbia espressamente indicate nella domanda di partecipazione.

Al fine di poter formulare la graduatoria definitiva, il Servizio Personale provvede a pubblicare sul portale InPA uno specifico avviso, che indica il termine perentorio (non superiore a 5 giorni) entro il quale i concorrenti che hanno superato la prova orale devono far pervenire la documentazione attestante il possesso dei titoli di preferenza già indicati nella domanda.

Art. 3 **Equilibrio di genere**

Al fine di garantire l'equilibrio di genere, si riporta di seguito per l'area cui appartiene il profilo messo a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi presso l'Amministrazione Comunale di Lucca, calcolata alla data del 31 dicembre 2024:

- genere femminile: 67%;
- genere maschile: 33%.

Essendo il differenziale tra i generi superiore, per l'area, al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza al genere maschile, secondo quanto previsto dall'art. 13, lettera m) del Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca.

Art. 4 **Trattamento economico**

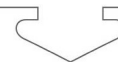
Il trattamento economico da attribuire è quello di cui all'Area degli Istruttori previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali vigente al momento dell'assunzione, oltre ad eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Art. 5 **Requisiti generali per l'ammissione**

E' richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) maggiore età;
- b) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3-bis del D. Lgs. 165/2001;
- c) godere dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al paese di cittadinanza;
- d) avere l'idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente);
- e) non avere riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento alla assunzione presso una Pubblica Amministrazione;
- f) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;



g) essere in possesso di uno dei seguenti diploma di scuola media superiore (con esclusione dei diplomi di qualifica):

- Diploma di Tecnico Costruzioni, ambiente e territorio (C.A.T.);
- Diploma di Geometra;
- Diploma di Perito Industriale Edile.

Per il principio dell'assorbimento del titolo superiore, sono ammessi a partecipare al concorso anche i candidati che, pur non essendo in possesso di uno dei titoli di studio sopra indicati, siano in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

1. laurea in Ingegneria civile, Ingegneria edile, Architettura e Ingegneria edile-Architettura, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Pianificazione territoriale e urbanistica, Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale, Politica del Territorio, Urbanistica (vecchio ordinamento) e relative Lauree Specialistiche o Magistrali equiparate ai sensi del decreto MIUR 9.7.2009;
2. lauree di 1° livello appartenenti alle classi L7 Ingegneria Civile e Ambientale, L17 Scienze dell'Architettura, L21 Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale L23 Scienze e Tecniche dell'edilizia (DM 270/2004), nonché 04 Scienze dell'Architettura e dell'ingegneria edile, 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale ed ambientale, 08 Ingegneria civile ed ambientale (DM 509/1999), oltre le equiparazioni ai sensi del decreto MIUR 9.7.2009, nonché le equipollenze stabilite per legge;

Per i titoli di studio valgono in ogni caso le equipollenze e le equiparazioni stabilite per legge.

Nel caso di un titolo di studio conseguito all'estero, il candidato deve indicare, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo di studio italiano richiesto o dichiarare che provvederà a richiedere l'equiparazione; si fa comunque salvo quanto previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001. Il riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

Art. 6

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui al precedente art. 5 devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione, sia all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro (fatto salvo quanto disposto dall'art. 38 comma 3 del D.Lgs. 165/2001).

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti dal presente bando comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione.

Art. 7

Domanda di partecipazione alla selezione

Alla selezione si partecipa esclusivamente tramite il Portale InPA (all'indirizzo www.inpa.gov.it) e relativa registrazione da parte dei concorrenti.

La registrazione è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta di Identità Elettronica) e CNS (Carta Nazionale dei Servizi) di cui all'art. 64, commi 2-quater e 2-nonies, del D. Lgs. 82/2005, ovvero mediante un'identità digitale ex art. 9 del Regolamento UE n. 910/2014.

All'atto della registrazione l'interessato compila il proprio curriculum con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000.

La registrazione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali di cui al GDPR General Data Protection Regulation (Regolamento UE 2016/679) e del D. Lgs. 196/2003.

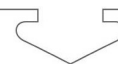
Il candidato, per la partecipazione alla presente selezione, dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione.

In particolare, i candidati dovranno ricercare il riferimento del presente avviso e seguire la procedura guidata.

La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum, è comunque possibile variare e/o integrare e/o aggiungere tali informazioni accedendo alle relative sezioni.

Il candidato per la presente procedura dovrà indicare quanto di seguito riportato:

- a) cognome, nome, codice fiscale;
- b) data e luogo di nascita, età non inferiore a anni 18;



- c) possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, ovvero di essere titolare dello *status* di rifugiato o dello *status* di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e di godere dei diritti civili e politici nel Paese di cittadinanza;
- d) indirizzo di residenza o di domicilio (se diverso dalla residenza) e il proprio indirizzo PEC, o un domicilio digitale intestato al concorrente al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;
- e) godimento dei diritti civili e politici; per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello *status* di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- f) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) possesso del titolo di studio prescritto dal precedente art. 5, lettera g), con indicazione della data del conseguimento nonché del luogo e denominazione dell'Università o dell'istituzione. Nel caso di un titolo di studio conseguito all'estero, il candidato deve indicare, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo di studio italiano richiesto o dichiarare che provvederà a richiedere l'equiparazione; si fa comunque salvo quanto previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001;
- h) non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato né avere procedimenti penali in corso né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del DPR 313/2002. In caso contrario i predetti provvedimenti devono essere indicati, precisando la data e l'autorità giudiziaria che li ha emanati o presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- i) idoneità fisica all'impiego;
- j) (*eventuale*) avere titolo alle preferenze previste al precedente art. 2, con l'indicazione precisa della preferenza invocata;
- k) (*eventuale*) specificazione, per i candidati portatori di handicap, degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi della legge n. 104/92. In tal caso, alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto nella domanda;
- l) (*eventuale*) specificazione, per i candidati portatori di handicap con invalidità uguale o superiore all'80% di cui all'art. 20, comma 2-bis, della L. 104/1992, al fine di essere esonerati dalla eventuale prova preselettiva di cui al successivo art. 12. In tal caso, alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la relativa certificazione attestante l'invalidità;
- m) (*eventuale*) specificazione, per i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), della misura scelta per sostenere le prove scritte rispetto a quelle previste dalla specifica normativa; in tal caso, alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, attestante la condizione e le specifiche necessità del candidato rispetto alle suddette misure;
- n) (*eventuale*) stato di gravidanza o allattamento, al fine di non compromettere la partecipazione alla selezione da parte delle concorrenti interessate.
- o) l'accettazione senza riserva alcuna delle disposizioni del presente avviso.

La domanda potrà essere compilata anche in più momenti; i dati resteranno salvati dando la possibilità di completare successivamente la compilazione della stessa. E' importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che tutti i dati siano corretti.

Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando indicata al successivo art. 9, anche se già precedentemente inviata. In tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti.

In caso di accertato malfunzionamento, parziale o totale del portale, che impedisca l'utilizzazione dello

stesso per la presentazione della domanda, potrà essere concessa una proroga dei termini per la presentazione della domanda, e a detta proroga – se necessaria – verrà data pubblicizzazione mediante apposito avviso sul portale InPA e sul sito istituzionale.

Art. 8

Tassa di selezione

Per la partecipazione al concorso è previsto il pagamento di una tassa di selezione di Euro 10,00= (dieci), da effettuarsi direttamente attraverso il Portale InPA.

Qualora non risulti correttamente comprovato il pagamento della tassa di concorso, l'Ufficio competente richiederà al concorrente la regolarizzazione entro un termine assegnato.

La tassa non è rimborsabile.

Art. 9

Termine e modalità di presentazione della domanda

La domanda dovrà essere inserita nel Portale InPA e successivamente inviata, corredata eventualmente di tutti gli allegati richiesti, entro il termine perentorio del 28.11.2025 ore 23.59 (30 giorni).

La procedura di invio delle domande sarà chiusa allo scadere del termine indicato per la presentazione delle stesse. Oltre detto termine il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Si consiglia vivamente ai candidati di non inserire la domanda in prossimità dell'orario di scadenza del termine fissato per la presentazione della stessa, onde evitare possibili problemi di natura tecnica.

E' onere del candidato la verifica dell'effettivo invio della candidatura tramite il Portale InPA.

Si raccomanda di conservare il codice univoco rilasciato dal sistema al momento dell'invio della domanda, in quanto, in ottemperanza alle disposizioni del Garante per la Protezione dei Dati Personali, sarà utilizzato come Codice Identificativo per individuare il candidato, in luogo del cognome e nome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito internet del Comune di Lucca, nonché sul Portale InPA.

Qualora alla domanda siano allegati titoli o altri documenti il candidato può avvalersi, ove consentito, delle procedure di semplificazione di cui al DPR n. 445/2000 sulla documentazione amministrativa.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica e/o PEC, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica e/o PEC indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi, pertanto è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti.

Art. 10

Ammissione alla selezione

Saranno escluse, in questa fase, dalla selezione:

- le domande pervenute oltre i termini stabiliti dal precedente art. 9;
- le domande inoltrate con modalità diverse da quelle indicate dal precedente art. 9;
- le domande che non contengano tutte le dichiarazioni riferite al possesso dei requisiti previste dal precedente art. 5.

L'accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti dichiarati dai candidati e richiesti dal bando contenuti nel precedente art. 5, nonché dei titoli che danno luogo a preferenza, viene effettuato, di norma, dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale e solo con riguardo ai soggetti da assumere. Al termine del controllo l'Amministrazione procede alla cancellazione dalla graduatoria dei soggetti privi dei requisiti dichiarati riservandosi altresì, qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria.

L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso, compreso l'accertamento della idoneità fisica e di ogni altro titolo, può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento e, in caso di esito negativo, ciò comporta parimenti l'esclusione dal concorso stesso o la decadenza dall'assunzione.

Tutti i candidati la cui domanda sia inviata tramite il portale nei termini perentori di scadenza stabiliti al precedente art. 9, sono ammessi con riserva alla selezione sulla base delle dichiarazioni sottoscritte.



Art. 11 Commissione esaminatrice

Alla procedura concorsuale provvede un'apposita Commissione esaminatrice nominata dal Dirigente dell'Unità Organizzativa "Servizi del personale".

La Commissione assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la messa a disposizione di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso.

Art. 12 Prova preselettiva

Qualora il numero dei candidati ammessi superi il numero di 100, l'Amministrazione, a suo insindacabile giudizio, potrà decidere se espletare o meno una prova preselettiva consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla sulle materie di esame previste per la prova scritta, da effettuarsi entro i limiti di tempo indicati.

Il punteggio conseguito nella preselezione, secondo criteri di valutazione predeterminati dalla Commissione giudicatrice, non costituisce elemento di valutazione nel proseguo della selezione.

Alle prove concorsuali è ammesso, secondo l'ordine esclusivamente di merito di graduatoria, un numero di candidati pari a 100, fatti salvi gli eventuali *ex aequo*.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 20, comma 2-bis, della Legge n. 104/1992, i concorrenti affetti da invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva.

Art. 13 Programma e prove di esame

Il programma delle prove d'esame comprende:

- a) una prova scritta con giudizio fino a 20 punti
- b) una prova orale con giudizio fino a 30 punti

come di seguito esplicitate, qui precisandosi che la combinazione delle prove avviene con il cosiddetto "meccanismo a cascata", secondo il quale la partecipazione alle successive prove è condizionata al superamento di quelle precedenti.

1^a prova – prova scritta

Prova a contenuto teorico – culturale e/o tecnico – professionale, anche mediante somministrazione di test attitudinali o psico-attitudinali e/o di quiz a risposta multipla, sugli elementi delle seguenti materie:

- Ordinamento delle Autonomie Locali e contabilità pubblica (D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.);
- Normativa in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso, normativa su trasparenza e anticorruzione (L. 241/1990 e s.m.i., D.P.R. 184/2006 e s.m.i., L. 190/2012 e s.m.i., D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.);
- Normativa inerente la responsabilità dei dipendenti pubblici (codice penale Capo I, titolo II, libro II);
- Normativa per la sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/2008);
- Normativa in materia di lavori pubblici, servizi e forniture e disciplina dei contratti pubblici (D. Lgs. 36/2023 e s.m.i.);
- Normativa in materia di Pianificazione territoriale e urbanistica, paesaggio, edilizia privata e governo del territorio (D.P.R. 380/2001 – L.R. 65/2014 – D. Lgs. 42/2004);
- Ragionamento logico e psico-attitudinale;

Per la valutazione di questa prova la Commissione esaminatrice dispone di un punteggio pari a 20 punti. Viene ammesso alla successiva prova orale il candidato che abbia conseguito, in questa prova, un punteggio non inferiore a 14/20.

La prova viene svolta e/o corretta attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali (individuazione tramite codice a barre, correzione tramite lettore ottico...).

Sarà pertanto garantito l'anonimato dell'elaborato durante la correzione ai fini dell'assegnazione del punteggio, la sua effettiva riferibilità al candidato e che il candidato lo abbia redatto durante le prove.



2^ prova – prova orale

La prova orale verterà sulle materie oggetto della prova scritta. Durante la prova orale sarà accertata anche la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché della lingua inglese. Tali accertamenti saranno effettuati preliminarmente allo svolgimento del successivo colloquio orale selettivo e consisteranno in un giudizio di idoneità o di non idoneità.

La prova orale avrà ad oggetto anche la valutazione dell'attitudine a ricoprire il ruolo messo a concorso, oltre che dell'orientamento al risultato e delle motivazioni del candidato, nonché delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.

Per la valutazione di questa prova orale nella sua globalità la Commissione esaminatrice dispone di un punteggio di 30 punti. La prova stessa si intende superata solo se il candidato ha conseguito in questa prova un punteggio non inferiore a 21/30.

La prova orale può essere svolta anche in videoconferenza, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.

La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

Per tutto quanto non disciplinato nel presente articolo si applicano gli articoli riguardanti le prove contenute nel vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca.

Art. 14

Comunicazioni ai concorrenti

Le comunicazioni relative all'ammissione al concorso, alla data, sede e modalità di svolgimento delle prove, nonché ad ogni altra comunicazione riferita alla procedura concorsuale, saranno fornite ai candidati a mezzo del Portale InPA. Dette informazioni sono comunque pubblicate anche sul sito internet del Comune di Lucca. Si ricorda che, in ottemperanza alle disposizioni del Garante per la Protezione dei Dati Personali, come Codice Identificativo per individuare il candidato, in luogo del cognome e nome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul Portale InPA, nonché sul sito internet del Comune di Lucca sarà utilizzato il codice univoco rilasciato dal sistema al momento dell'invio della domanda.

I candidati non ammessi al concorso riceveranno anche apposita comunicazione.

Le comunicazioni pubblicate sul portale e sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni.

Non saranno inviate convocazioni personali alle prove. I candidati ammessi prima di presentarsi a sostenerle devono consultare il Portale InPA ed il sito internet del Comune di Lucca per acquisire le necessarie comunicazioni e prescrizioni utili alla partecipazione. Nessun altro strumento di informazione verrà attivato per tali comunicazioni.

Art. 15

Formazione della graduatoria provvisoria

La graduatoria provvisoria (o di merito) verrà formulata dalla Commissione esaminatrice sommando le votazioni conseguite nella prova scritta e nella prova orale di cui al precedente art. 13, sempre che ciascuna prova abbia riportato il punteggio minimo ivi prescritto.

Art. 16

Formazione della graduatoria definitiva

Al fine di poter formulare la graduatoria definitiva, il Servizio Personale provvede a pubblicare sul portale InPA uno specifico avviso, che indica il termine perentorio (non superiore a 5 giorni) entro il quale i concorrenti che hanno superato la prova orale devono far pervenire la documentazione attestante il possesso dei titoli di preferenza già indicati nella domanda, qualora non allegati alla stessa.

La graduatoria definitiva (o finale) verrà approvata dal Servizio del Personale applicando le eventuali preferenze previste dal precedente art. 2 ed è pubblicata nel portale InPA e sul sito Internet del Comune.



Tale graduatoria resterà valida per il periodo previsto dalle norme vigenti e potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti le assunzioni di personale vigenti al momento del suo utilizzo.

La stessa graduatoria potrà inoltre essere utilizzata, sempre nel rispetto delle disposizioni normative, anche per eventuali assunzioni a tempo determinato che, nel periodo di vigenza, si dovessero rendere necessarie per esigenze straordinarie e contingenti. I candidati che non si rendono disponibili per tali forme di assunzione, unitamente a quelli che invece si rendono disponibili, conservano la posizione in graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

Nel caso in cui l'Amministrazione lo ritenga, la graduatoria può essere concessa ad altre Amministrazioni, nel rispetto delle disposizioni nel tempo vigenti. In questo caso, qualora il concorrente rinunci alla assunzione presso le altre Amministrazioni cui la graduatoria è concessa, continua comunque a mantenere la sua posizione nella graduatoria per ulteriori eventuali assunzioni presso il Comune di Lucca. Qualora, al contrario, il concorrente accetti l'assunzione presso le altre Amministrazioni cui la graduatoria è concessa, la sua posizione in graduatoria si ritiene esaurita e non potrà più essere richiamato per ulteriori assunzioni presso il Comune di Lucca o altre eventuali Amministrazioni.

Art. 17

Nomina al posto

Il Servizio Personale, prima di procedere all'assunzione in servizio, procede all'accertamento del possesso effettivo dei requisiti dichiarati dai candidati da assumere e richiesti dal bando.

Il rapporto di lavoro con i vincitori della presente selezione pubblica sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta secondo le disposizioni vigenti.

I soggetti individuati sono inquadrati nell'area degli Istruttori, nel profilo di "Istruttore tecnico".

All'atto dell'assunzione i vincitori saranno tenuti a produrre la documentazione richiesta per l'accesso al pubblico impiego, nonché regolare documentazione in ordine a quanto dichiarato.

La mancata presentazione, nei termini che saranno indicati, comporterà la decadenza della nomina.

La mancata presentazione per l'assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, comporta la decadenza dall'assunzione e dalla graduatoria.

I candidati assunti sono soggetti al prescritto periodo di prova, secondo le disposizioni vigenti.

Art. 18

Trattamento dei dati personali

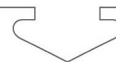
Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del GDPR General Data Protection Regulation (Regolamento UE 2016/679), le domande pervenute saranno depositate presso l'Ufficio Servizi del Personale del Comune di Lucca e presso la Commissione.

I dati contenuti nelle domande saranno trattati esclusivamente per le finalità del presente concorso pubblico e per consentire l'assunzione dei vincitori.

Nello specifico, in ottemperanza alla normativa vigente ed in particolare in conformità al Regolamento UE 2016/679, i dati personali, ivi comprese le categorie particolari di dati e i dati giudiziari, forniti dall'interessato in ragione della propria candidatura ovvero raccolti dall'Amministrazione in ragione dei controlli da effettuarsi anche in costanza di procedura, saranno trattati esclusivamente per tale finalità e per gli adempimenti utili e necessari a dare seguito all'assunzione del soggetto vincitore e per la conseguente gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento avverrà sia con mezzi cartacei che informatici in disponibilità agli uffici ed i dati saranno utilizzati in modo da garantire sicurezza e conformità del trattamento alla vigente normativa in materia di dati personali.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio e necessario per la partecipazione alla procedura da parte dell'interessato. Il mancato conferimento di detti dati o parte di essi considerati necessari per dare seguito alla selezione renderanno impossibile l'ammissione della domanda e ne determineranno l'esclusione.

Le informazioni saranno trattate dal personale incaricato e istruito conformemente alla vigente normativa. Il dato sarà trattato solo da soggetti addetti e coinvolti nel procedimento, compresi i membri della commissione giudicatrice e loro eventuali sostituti. I dati potranno essere a disposizione, ove ritenuto necessario dall'ente, di soggetti esterni coinvolti ma debitamente individuati e nominati dall'ente stesso, che ottempereranno al proprio compito con riservatezza e conformemente al dettato del Regolamento UE 2016/679.



I dati raccolti potranno essere confrontati e comunicati con quelli in possesso di altre amministrazioni, enti, associazioni o soggetti privati per ottemperare alla normativa di cui al D.P.R. n. 445/2000 e pertanto in adempimento di obblighi di legge. I dati potranno essere pubblicati in adempimento di obblighi di legge. I dati dei candidati saranno conservati per il termine necessario alle finalità perseguite dalla presente selezione e secondo i termini di legge.

Art. 19 **Responsabile del procedimento**

Il responsabile del procedimento ex art. 5 della legge n. 241/1990 con riferimento alla ammissione/esclusione dei candidati ed alla assunzione del vincitore è la responsabile della U.O. 2.1 “*Servizi del Personale*”, dott.ssa Eleonora Orsi.

Per tutto quello che attiene la procedura selettiva è responsabile il dirigente nominato Presidente della Commissione esaminatrice.

Art. 20 **Disposizioni finali**

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso di selezione deve farsi riferimento alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca.

L'Amministrazione Comunale si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare o revocare il presente bando di selezione.

Art. 21 **Informazioni**

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Servizi del Personale del Comune di Lucca contattando i seguenti numeri telefonici: 0583/442567, 0583/442017, 0583/442083, 0583/442552, 0583/442539.

Nel caso di difficoltà nell'accesso al Portale InPA si fa presente che potranno essere contattati anche i seguenti numeri: 06/68997623, 06/68997378 ed inoltre potrà essere utilizzato l'apposito form di assistenza presente sempre sullo stesso portale. Si segnala inoltre la presenza sul Portale InPa di apposite FAQ, anch'esse consultabili dai candidati.

Il dirigente
(documento firmato digitalmente)

Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca

Preferenze

Art. 13

Preferenze

L'ordine di preferenza dei titoli, a parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione Comunale di Lucca, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero dei figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla precedente lettera b);
- g) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'Ufficio per il processo ai sensi dell'art. 50, comma 1-quater, del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014;
- j) aver completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli Uffici giudiziari ai sensi dell'art. 37, comma 11, del D.L. 98/2011 convertito in L. 111/2011, pur non facendo parte dell'Ufficio per il processo ai sensi dell'art. 50, comma 1-quinques, del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014;
- k) aver svolto, con esito positivo, lo stage presso gli Uffici giudiziari ai sensi dell'art. 73, comma 14, del D.L. 69/2013 convertito in L. 98/2013;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi spa, in attuazione di quanto disposto dall'art. 12, comma 3, del D.L. 4/2019 convertito in L. 26/2019;
- m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'Amministrazione Comunale di Lucca in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, da applicarsi con le modalità di cui al successivo art. 14;
- n) minore età anagrafica.